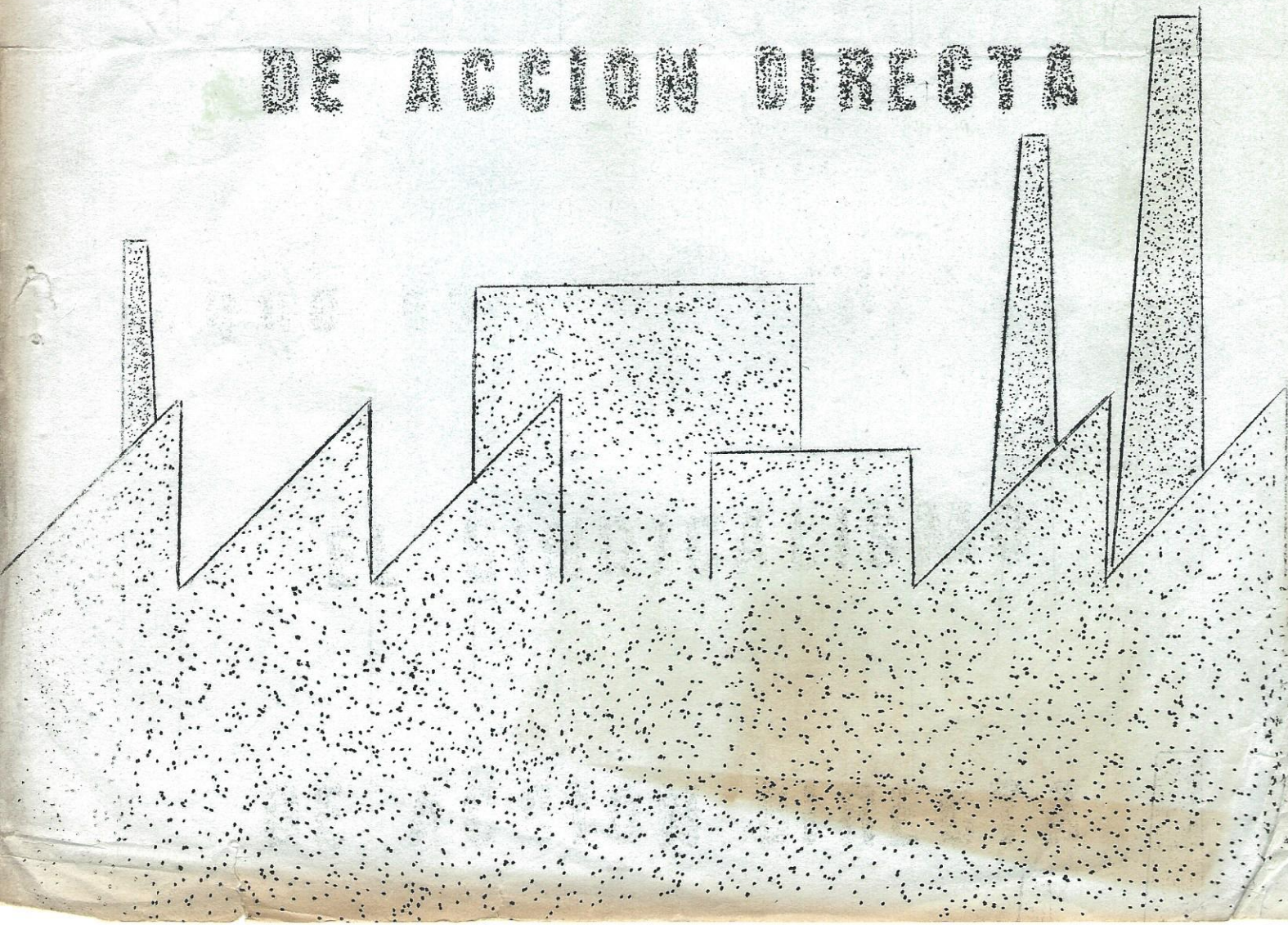


¿que es?

EL SINDICALISMO

DE ACCION DIRECTA



¿QUE ES EL SINDICALISMO DE ACCION DIRECTA?

Es una forma
de organización
sindical
basada en

SOLIDARIDAD: Sin una fuerte solidaridad no es posible enfrentar a los patrones. Un trabajador, solo frente al patrón, se encuentra en desventaja; pero si se une con sus compañeros su situación mejora. Los patrones que conocen esta cuestión, tratan siempre de dividir a los trabajadores para poder explotarlos mejor. Por esto, el apoyo mutuo es la única fuerza de los trabajadores.

ORGANIZACION: La forma de llevar a cabo esta solidaridad, es a travez de la organización. Es preciso formar en cada lugar de trabajo distintos tipos de asociaciones: sindicatos, agrupaciones, núcleos, etc. En estas organizaciones cada trabajador encontrará el apoyo de sus compañeros.

DEFENSA: La organización sirve para asegurar la defensa de todos los trabajadores contra los ataques de la patronal y de las instituciones del estado.

AUTONOMIA: Cada agrupación o sindicato es autónomo, no depende de jefes, ni de líderes inamovibles, ni de ningún tipo de organización superior. Mientras en las organizaciones sindicales reformistas, cada sindicato componente, es manejado por los jefes supremos, o directamente por el gobierno, en nuestra organización, cada asociación se autodetermina y resuelve sus problemas autónomamente.

Distinta de
otros sindicatos

FEDERALISMO: La forma de organización que permite unirse sin someterse a ninguna autoridad central, es el federalismo. Con el fin de presentar un frente unido mas fuerte que el de los patrones cada asociación (sindicato, agrupación, etc) se federa con compañeros del mismo ramo o de otro.

ANTIAUTORITARISMO: Porque creemos que el autoritarismo es el terreno propicio para la desigualdad y la explotación somos antiautoritarios. Prueba de lo que decimos, es el hecho de que los trabajadores que se convirtieron en jefes sindicales y comenzaron a dar órdenes, pronto se separaron del resto y, estafando a sus propios compañeros, amasaron grandes fortunas.

Que se propone conseguir

MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA: Por la disminución de las desigualdades existentes hasta llegar al reparto equitativo de todas las riquezas y de todos los bienes.

LIBERTAD DE LA PERSONA: Contrarios a las relaciones autoritarias, nuestra base es la libertad del hombre, única forma de llegar a la responsabilidad y la participación de todos.

AUTOGESTION: Porque ésta consiste en que cada persona tiene derecho a participar en todo lo que le concierne en igualdad de condiciones con los demás, pudiendo llegar con su acción, a eliminar la dominación.

ACCION DIRECTA: Que significa resolver todos los conflictos con los patrones o con una institución, sin recurrir a intermediarios, ya que en nuestra organización no hay "sindicalistas profesionales" que piensan y actúan por los demás. Todas las cuestiones, en vez de ser decididas por los jefes, son discutidas en asambleas de los compañeros. Si es preciso nombrar delegados, serán siempre controlados por la base y revocables.

Por medio de

APARTIDISMO: Porque la politiquería y los pactos por encima de los trabajadores, que los partidos acostumbra hacer, son instrumentos de los patrones y de sus lacayos. La política única que defendemos, no puede separarse de la lucha social de todos los días, para que no escape al control de sus protagonistas, los trabajadores.

PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES: Para evitar el surgimiento de "sindicalistas profesionales", que pronto se pasan al otro bando, todos los trabajadores debemos participar activamente en la solución de nuestros problemas.

ESTAMOS EN CONTRA DE

ORGANISMOS INTERCLASISTAS: en los que la clase obrera siempre es minoritaria y está sometida a la politiquería de los partidos que no defienden los intereses de los trabajadores.

NEGOCIACIONES OSCURAS: que desorientan a los trabajadores porque las decisiones que se toman escapan a su control.

PACTOS SOCIALES: que hacen recaer el peso de la crisis sobre las espaldas de los trabajadores, para salvar el desorden y la injusticia de la economía capitalista y los privilegios de los patrones.

ESTAMOS A FAVOR DE

EL DIALOGO ABIERTO Y CLARO: con los representantes de la otra clase, para delimitar posiciones y plantear las reivindicaciones de los trabajadores.

LA NEGOCIACION: planteada en términos de igualdad, sometiendo las propuestas a las asambleas de los trabajadores antes de firmar cualquier acuerdo.

LA LUCHA DE CLASE: con todas sus consecuencias y con todos los medios al alcance de los trabajadores, cuando el diálogo y la negociación no sean suficientes.

FUNCIONAMIENTO

DE ABAJO HACIA ARRIBA

En nuestra organización se practica la democracia directa, por medio de asambleas de los afiliados que tratan todos los problemas y eligen sus representantes. Estos son revocables por la base en cualquier momento. De esta forma se evita el surgimiento de "personajes ilustres" o "jefes permanentes", que se vuelven contra los intereses de la mayoría. Los delegados siempre tienen un mandato preciso (otorgado por la base) para evitar negociaciones oscuras.

FEDERALMENTE

El federalismo, que es la unión libre y voluntaria de personas y grupos, garantiza la libertad a todos los niveles, y exige el interés y la responsabilidad de todos. De esta manera, no hay posibilidad de que surja el dirigismo de un pequeño núcleo.

SIN BUROCRATAS NI PROFESIONALES DEL SINDICALISMO

Quién no vive de su trabajo no tiene cabida en nuestra organización. En ella no hay "profesionales", es decir, funcionarios que cobran del sindicato para dedicarse por entero a hacer "sindicalismo de despacho".

ALGUNAS CONSIDERACIONES

EN QUE SE INSPIRA EL SINDICALISMO DE ACCION DIRECTA

Se inspira en las ideas anarquistas. Propone la creación de una organización sindical revolucionaria, compuesta por trabajadores sin distinción de ideología, religión, sexo, etc. que persegue la instauración de una sociedad libre e igualitaria. A nadie se le exige una ideología determinada para participar en las organizaciones de acción directa.

QUEREMOS CAMBIARLO TODO

Basándonos en la lucha de clases, tenemos como fin la destrucción del capitalismo y del estado y la transformación de esta sociedad en otra que acabe con la explotación del hombre por el hombre y que camine a la completa, total y absoluta liberación de la humanidad en el orden económico, político y moral.

PRETENDEMOS UNA SOCIEDAD MAS JUSTA

Sin explotados ni explotadores, donde todo el mundo se eduque en la libertad y viva dignamente; no es un objetivo que esté a la vuelta de la esquina, es cierto, pero si quisieramos, podríamos conseguirlo entre todos. ¿Vale la pena luchar por otra cosa?

COMO DESARROLLARNOS

Por medio de la formación de diversos tipos de asociaciones de trabajadores: sindicatos y agrupaciones de las distintas ramas de industrias y ocupaciones, núcleos en diferentes lugares de trabajo, etc.

CUAL ES LA TAREA DE LAS ASOCIACIONES

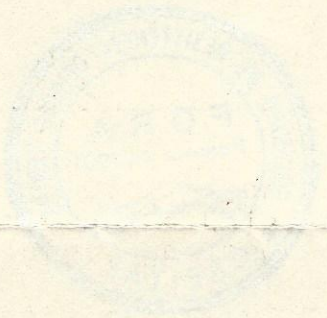
Las asociaciones pretenden la defensa de los trabajadores en las áreas reivindicativas, de solidaridad y de concientización.

Reivindicativas: con el fin de lograr aumento de salarios, disminución de la jornada laboral, mejoras higiénicas, de seguridad, etc, las asociaciones han de conocer el estado técnico económico del lugar de trabajo, sus posibles crisis y la actitud de lucha de los trabajadores, para plantear oportunamente los conflictos y lograr así, el mayor éxito en las huelgas.

SOLIDARIDAD: en lo relativo a la solidaridad, que es la base de toda acción obrera concertada, la tarea es múltiple y laboriosa. Si se practica la solidaridad en todo comportamiento, se contagiara a los compañeros de trabajo y los inclinara a esta actitud. Pero además del ejemplo, hay que propugnar por las acciones mancomunadas en toda situación de conflicto que reclame la unidad de todos. Esto no quiere decir haya que entregarse a los manoseos de la burocracia sindical. Por el contrario es preciso denunciarla cuando comience con sus acostumbradas practicas sucias.

Concientización: las mejoras parciales, son pan para hoy y hambre para mañana. Mientras los patrones y el estado tenga como hoy, el control de todo, la situación de los trabajadores seguirá siendo incierta. Un poco mejor o un poco peor, pero siempre dependiendo de la voluntad de los dominadores que, para mantener sus privilegios empujan a la miseria a los trabajadores. Por esto, la tarea de concientización es la más importante. Difundir conciencia sobre la verdadera raiz de los males que sufren los trabajadores debe ser nuestra tarea. Esto nos

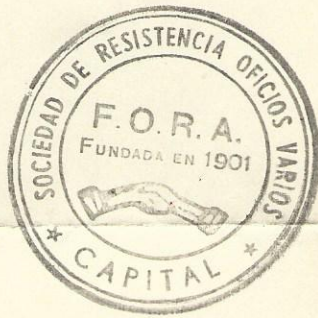
distingue de los sindicatos reformistas. Mientras ellos aceptan la condición de explotados de los trabajadores, nosotros debemos prepararnos, **juntos** con la lucha por mejoras inmediatas, para la transformación social que nos libere de la opresión y la explotación.



AROT

ASOCIACION INTER SINDICATOS DE LOS TRABAJADORES

el negocio solo entre... los sindicatos...
-7-... de los trabajadores...
-... con la lucha por mejores...
social que nos libera de la explotación y la explotación



F.O.R.A.

ASOCIACION INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES